

医療法人恒昭会 行動計画

1. 行動計画の目的

職員が各人の能力を発揮し仕事と家庭の調和を図り意欲的に働くことができる雇用環境の整備を引き続き行うため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

3. 内容

目標1：妊娠、出産、育児に関するサポート体制の充実・整備を促進する。

＜対策＞・子育て期だけでなく、妊娠中から出産における母性保護についても諸制度、情報に関し周知徹底を図り相談体制の整備を行う。

・院内保育所における既存の体調不良時保育制度のさらなる周知、充実、整備を行う。

目標2：退職者の復職支援制度の拡充、整備作りをすすめる。

＜対策＞・年2回実施の復職支援・職業体験セミナーの実施回数、職種、内容、課題等の把握に努めその対策を検討する。

目標3：ワークライフバランスに配慮した勤務体制の整備を推進する。

＜対策＞・個々の職員のワークスタイルに合わせた勤務体制が選択できるような体制整備を目指す。

・各部署にて効率的勤務体制実施のための課題等の把握を促し、対策を検討し、年次有給休暇の取得促進へ向けての環境作りの意識改革を進める。