

ユトリスト になろう。

How about you become a *Yutoriist* too?

医療法人 恒昭会 看護部採用案内



医療法人
恒昭会

| 藍野病院

| 藍野花園病院

| 青葉丘病院

ユトリストぐらしはじめよう。

ほかの人たちの生活と同じく、看護師の生活も心のゆとりを持つことが大切。
無理をせず、自分のペースを守って、プライベートを大切にこそ、いきいきと日々の看護に取り組めるのです。
大変なときこそ、ゆとりを大切にできる人... そんな「ユトリスト」として恒昭会で働きませんか？



統括看護部長
メッセージ

message to
the next
Interact

こころの余裕を持つことが
患者さんの安心・安全を確保します。
やさしさと笑顔を忘れず、
人に寄り添い、なぐさめる看護を。

信岡 研身 統括看護部長

看護師の「ゆとり」は、患者さんの安心・安全を確保します。医療従事者は、現場で常に緊張感を保つ必要がありますが、そのなかでも「こころの余裕」は必要。それが、高い観察力や判断力につながるからです。ゆとりを持つことで看護師たちの表情は暖かくなり、それが患者さんに安心感を与えます。当法人には社会的弱者と呼ばれる方もたくさん来院・入院されるため、医療従事者には人々に共感できるやさしさが求められます。当法人の理念は「病める人々を医やすばかりでなく、慰めるために」。じっくりと自分のペースで成長し、人々のこころに寄り添う看護を、当法人で体験してください。

ユトリストぐらしに 必要なのは？

6つのキーワードを守ることができたら、
あなたもきっとユトリストになれるはず！

01 環境 | 自分らしく働く

自分の個性や得意を活かすことができる環境を見つけることが大切です。数ある選択肢のなかから、自分にぴったりの環境を見つけ、そこで思い切り長所を花開かせること...これが成功の第一歩。

02 余裕 | ゆったりと暮らす

看護師の仕事はとても多忙。だからオンとオフの切り替えが大切です。自分のワークライフバランスを尊重し、退勤後や休日はしっかり休んでリフレッシュ。充実したプライベートは良い仕事と明るい笑顔の源です。

03 仲間 | いつも支え合って

看護の仕事はチームワーク。仕事であなたを支えてくれる、プライベートであなたの相談に乗ってくれる同僚や先輩は、とても大切な存在です。仲間たちと一緒に、笑顔の毎日を送りましょう！

04 教育 | 自分のペースで

じっくり、自分のペースで、無理なく学んでいける教育環境が理想。将来像やなりたいたい姿を思い描きながら、一歩ずつステップアップしていきましょう。あなたの成長をしっかり支えてくれる教育体制に注目。

05 成長 | じっくり伸ばす

誰でも最初は初心者。わからないこと、できないことばかりです。だから無理をせずに、ゆっくり経験を重ねていきましょう。成長はスピードではなく中身が大切。焦らずに確実に歩いていくことが大切！

06 目標 | グレードアップ！

自分の成長に自信がついてくると、もっと「できること」を増やしたくなるでしょう。自分のキャリアを見据えて、これから何年か先の自分をイメージしてください。そんなとき、目標となる先輩がいれば最高です。





01

環境 | 自分らしく働く

3つのステージから自分らしく働ける場所を選べる。

自分が自分らしく輝ける場所を選ぶことから始めましょう。恒昭会は藍野病院・藍野花園病院・青葉丘病院という3つの病院を保有し、それぞれの個性を活かした看護を展開。きっとあなたにぴったりの環境が見つかるはず。



介護福祉士と連携で患者さんの意欲を高める企画を実践。

介護福祉士との協働で、お茶会やレクリエーションなど、患者さんの心にゆとりを生むひとときを演出しています。

自分のこころの引き出しを増やし、人のこころに寄り添う看護を。

「自分のやりたい看護」を実現するために、一人ひとりの時間を確保してお互いをフォローできる体制を整え、安心して成長できる職場づくりを目指しています。新人看護師には指導者がつき、毎日の振り返りや定期的な面談で不安を解消。確実に成長できるよう院内のスタッフ全員がサポートします。また、ラダーに沿って確実に成長できる教育体制も完備。キャリアアップのための資格取得に関しては費用面をはじめ、手厚くバックアップしています。当院には急性期から看取りまで、さまざまなステージの患者さんが入院されています。そこで働くために大切なのは『人間性』。技術向上ももちろん大切ですが、自分のこころの引き出しを増やして『患者さんやご家族のこころに寄り添うことができる看護師』として成長してほしいと願っています。

看護部長メッセージ



上場 博子 看護部長

〒567-0011 大阪府茨木市高田町11番18号 電話：072-627-7611

藍野病院

診療科目 内科、脳神経内科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、眼科、泌尿器科(血液浄化センター)、耳鼻咽喉科、精神科、形成外科、歯科、小児科、婦人科、リハビリテーション科、放射線科、病理診断科、麻酔科



STAGE 2
医療法人 恒昭会
藍野花園病院
AINOHANAZONO
HOSPITAL



医療と介護の両面をカバーする 看護で、よりよい明日を築く。

長期入院の患者さんにとって病棟は、生活の場所でもあります。医療と介護の利点を組み合わせた看護で、少しでも患者さんの自立を促し、心にハリを持って過ごせるように導いています。

面倒見とチームワークの良さが魅力。 助け合いながら患者さんを支えます。

当院は身体合併症や看取りもおこなっているため、技術だけでなく、患者さんの言葉にならない思いをチーム医療に反映させるための、倫理観・傾聴力・提案力が求められます。そのため、まずは患者さんとしっかり関わり、治療関係を構築する“ワザ”を身に付けることを重視して、相談役の「メンター」や、目標管理をおこなう「教育担当者」が、新人看護師一人ひとりのペースに合わせて指導・育成をおこないます。看護スタッフには、患者さんに笑顔を届けてほしいですし、そのためにワークライフバランスの向上はとても重要だと考え、公平な有給消化や、残業時間の削減に努めています。スタッフ同士も急な体調不良などの際には、助け合い、フォローしあえる風土があり、当院の自慢できる組織文化のひとつです。

看護部長メッセージ



福井 学 看護部長

藍野花園病院

〒567-0017 大阪府茨木市花園2丁目6番1号 電話：072-641-4100

診療科目 精神科、内科、血液内科、リハビリテーション科、歯科



STAGE 3
医療法人 恒昭会
青葉丘病院
AOBAOKA
HOSPITAL



病棟での毎日を楽しく演出する イベントを開催！

患者さん同士や、病棟スタッフ全員が交流できるイベントを開催！一年を通じて、楽しめる企画がいっぱいです。

「共育」と「ワークライフバランス」で、 ゆとりと相手を思いやれる看護が生まれます。

当院は慢性期の病院で、精神科においては身体合併症も多数受け入れており、理念にあります「病める人々を医やすばかりでなく、慰めるために」を基本に身体・精神の両面から患者本位の看護の実践を目指しています。新人教育においては一人ひとりのペースに合わせた指導を心がけ、担当者だけでなくスタッフ全員で関わり新人も新人を育てる人も共に成長できる「共育」を行っています。当院の看護師の特徴は「人が好き」であること、そして「自分の時間・家族との時間を大切にしている」ことです。ワークライフバランスが充実することで自然と「ゆとり」ができ、相手を思いやれる寄り添う看護が生まれると考えます。

看護部長メッセージ



柘田 靖子 看護部長

青葉丘病院

〒589-0004 大阪府大阪狭山市東池尻1丁目2198番1 電話：072-365-3821

診療科目 内科、脳神経内科、精神科、整形外科、放射線科、リハビリテーション科、歯科





02

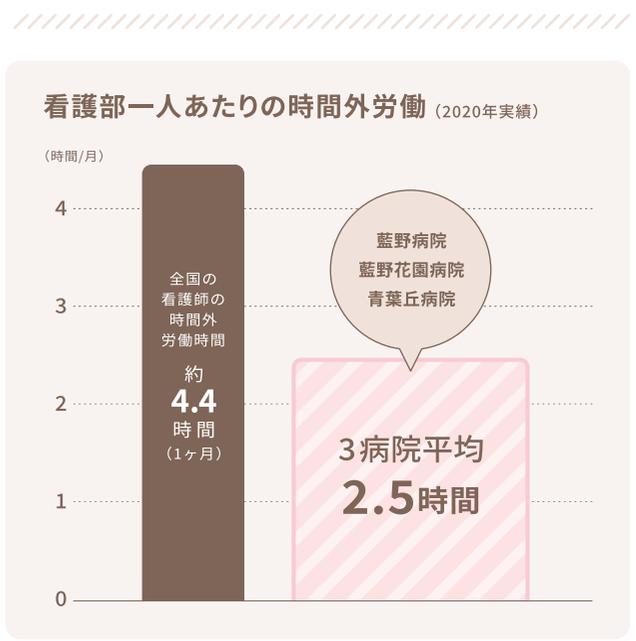
余裕 | ゆったりと暮らす

それぞれのプライベートを尊重して、余裕のある毎日を。

恒昭会は職員のワークライフバランスを重視しています。オンとオフの切り替えがしっかりしていないと、多忙な看護師の仕事が続けることはできません。いつも笑顔で働けるのは、プライベートの時間が輝いているから。

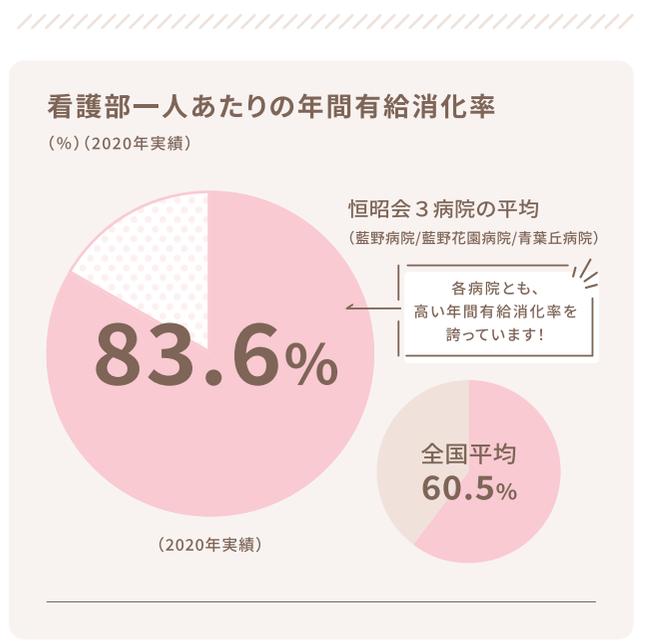
勤務時間を改善して
時間外勤務を
短縮しています。

業務内容の見直しなど、できる限り効率化をはかって、時間外勤務を短縮しています。無駄な労力や業務を少なくすることで、一番大切な患者さんを看護する時間を確保しています。



有給休暇の使用率
約8割。身も心も
リフレッシュ!

日ごろの看護を労い、プライベートを充実させるためにも、有給休暇の使用を推奨。長期休暇で思い切りリフレッシュしたり、資格取得の勉強をしたり、それぞれが有効に利用しています。



もっとママさんナースが活躍できるよう、
仕事と子育てを応援！



*Yutariist
Mataheki's
Life*



子育て中でも安心して働けるよう、恒昭会の保育所で子どもを預かり、
体調不良時保育にも対応しています。ママさんナースも数多く在職して
いるので、互いに支え合いながら仕事が続けられます。



子どもと過ごせる時間を
しっかりと持てる環境。

田中 聡美 (青葉丘病院 4B病棟)

現在、4歳の長男と2歳の長女を子育て中。それぞれで産前産後休暇・育児休業を取得しました。現在、病棟では早出・遅出・残業・夜勤などをすべて免除。通常勤務でも残業はほとんどないので、子どもの保育園のお迎えなども可能です。急な子どもの発熱などでもすぐに勤務調整し、快くお休みをいただけます。有給も多く、子どもの誕生日や保育園の行事などにあわせて取得しています。



03

仲間 | いつも支え合って

どんなときも支えてくれる、どんなときでも一緒にいてくれる同僚や先輩は、あなたの暮らしをもっと豊かにしてくれるはず。

3病院合同の研修を積極的に開催。

看護師の職場環境や仕事のあり方を、常に整え新しい発見や情報交換の場とするため、3病院合同の看護主任・看護師長研修を積極的に行っています。



各病院で行われる大切な仲間との楽しいイベント

バーベキュー大会



運動会



大宴会



野外活動



忘年会



U-30 一泊旅行



04

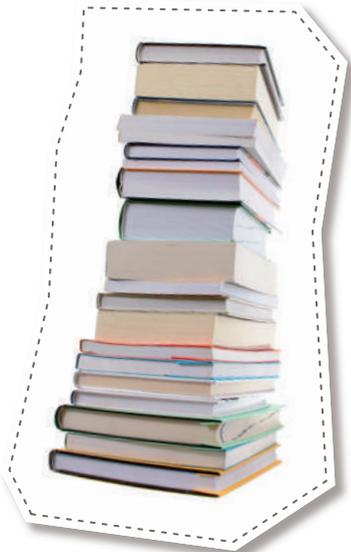
教育 | 自分のペースで

自分の目標をしっかりと
持って伸ばす。伸びる。

一人ひとりの将来像ややりたい姿を考慮して、確実にステップアップできる教育体制を整えています。定期的な目標の見直しやメンター制度の導入など、親身な教育体制が恒昭会の特色。メンタル面のサポートも充実しています。



Yuturist's Step



教育のためのクリニカルラダー 各ステップの到達目標を達成するための教育



一緒に
ステップアップを
目指します！

到達目標

STEP 1

新人

到達目標

- 社会人
- 組織の一員
- 基本的な看護技術
- チームメンバー

新卒者・新入職者

STEP 2

一人前

到達目標

- 受け持ち看護師
- チームナーシングの強化
- チームリーダー役割の理解
- 自己の課題

2年目

3年目



前野 雅
(藍野病院 E4病棟)

技術はもちろん、こころの持ち方も先輩の指導で成長できました。

指導担当の先輩は毎日、私の勤務と一緒に振り返ってくださいます。技術的な指導はもちろん、メンタル面のサポートもしていただいたことにより、この1年で自分なりの仕事の手順やこころの持ち方を掴めるようになりました。



石田 治之
(藍野花園病院 51B病棟)

答えを教えるのではなく、自分で調べる習慣を持ってもらうこと。

先輩の指導で気をつけているのは、何事も初めから正解を教えるのではなく、まず自分で調べる習慣を持ってもらうこと。私も指導することにより、改めて処置のあり方を学び直し、自身の知識・技術の向上を図っています。



荒張 絵美
(青葉丘病院 4A病棟)

自信を持って働くためには、業務の確認と時間の管理が大切。

先輩たちは皆まじめで、自分から学ぶ姿勢を見せてくれます。「ゆとり」を持って働くために必要なのは、一つひとつの業務で確認を確認を重ねること、そして自分で一日の業務の時間管理をしっかり行うことです。

Grow up!



エキスパートナースコース
専門資格・認定看護師

STEP 3

中堅～達人

到達目標

- 看護実践モデル
- リーダーシップの発揮
- 臨地実習効果的な指導
- 実地指導者
- 教育担当者
- 研究的視点

STEP 4

副主任・主任

到達目標

- 専門性の発揮
- 問題解決などのリーダーシップ発揮
- 模範的な行動
- 教育的役割
- 質向上の研究活動

STEP 5

師長～

到達目標

- 看護部組織と運営
- 管理職に求められる役割



4年目

5年目

6年目

7年目以上

POINT

恒昭会看護部の教育方針

新人ナース一人ひとりのペースを尊重した教育を実施しています。決して焦ることなく、各人の学びや成長の状況を上司や先輩スタッフ間で共有。そのうえで全員がゆったりと同じペースで成長できるよう配慮しています。

メンター制度

メンターとは新人の指導者・助言者のこと。新人と年齢の近い入職1～2年の先輩が相談相手や助言役となり、精神的なサポートを行います。このように恒昭会には「代々、先輩が後輩のお世話をする」体制が整っています。

Yuturist's Point





05 成長 | じっくり伸ばす

決して焦らず、ゆっくり経験を重ねながら、看護師としての成長はスピード優先ではなく、確実にすすめていくこと。恒紹会の成長ポリシーです。

院外研修への積極的な援助



勤務として、院外研修への参加に積極的な援助を行っており、院外に目を向けることで、看護の成長に大きく役立ちます。研修費なども支給しています。

学校図書館の併設



看護・医学専門書の蔵書において関西有数を誇る藍野大学の図書館は、開館時間内であればいつでも利用が可能です。

メンタルヘルスケアについて



恒紹会の全職員を対象に、定期的なメンタルヘルスケアを行っています。専属の臨床心理士が心理的なストレス負担の軽減を行っています。

院内研修の実施



院内で積極的に研修を実施しています。さまざまな視点や場面から看護を見直し、演習し、意見交換をして看護の質の向上に努めています。

CVPPP* 合同研修



パーソン・センタード・ケアを理念に、患者さん、職員双方の安全を守るためのプログラム研修会を年に数回実施しています。

※包括的暴力防止プログラム

e-ラーニング



コロナ禍の研修に対応してe-ラーニングを取り入れています。ID・パスワード入力で自宅のPCやスマホからも学習可能。時間や場所を選びません。

06

目標 | グレードアップ!

成長が見えたら、次はステップアップ。自分の看護師キャリアをさらに発展させたいと考えるあなたの向上心に、スペシャリストの先輩たちが応えてくれます。



自分の得意に
磨きをかける。



岩村 俊彦

(藍野病院 看護部副部長 呼吸器疾患看護認定看護師)

呼吸疾患に必要な看護を提供するための資格を取得。一人でも多くの患者さんを救いたいという思いから、得意分野を伸ばしてさらに磨きをかけたいと思ったからです。

根拠を持った
指導のために。



丸山 正人

(藍野花園病院 32病棟 精神科認定看護師)

精神科看護師の資格を取得。大きく変化する精神看護に対応する必要性を感じたこと、そして後輩に「根拠」を持って指導したいと思ったことが理由です。上司や同僚のフォローもあり、とても励みになりました。

外来で実践経験を
積む。



山岡 汐織 (藍野病院 C6病棟)

日本リウマチ財団登録リウマチケア看護師
日本リウマチ学会登録ソングラファー

先輩のすすめもあり、興味をもったのがきっかけ。先生や先輩看護師のサポートもあり、資格を取得。リウマチ外来では、患者さんのエコーを行い症状の状態を評価し膠原病の勉強もできるため、看護師としてのスキルアップに繋がっています。

POINT

恒昭会の認定看護師・
専門看護師
資格取得支援

恒昭会では看護師のスキルアップを積極的にバックアップしています。資格取得のための学費や、研修・試験などの交通費を負担。必要な研修・実習に関しては、業務の一環として全て出張として日勤扱いとなります。

【有資格者のご紹介】

呼吸器疾患看護認定看護師(特定看護師) … 1人
 感染管理認定看護師(特定看護師) … 1人
 認知症看護認定看護師 … 1人
 精神科認定看護師 … 2人

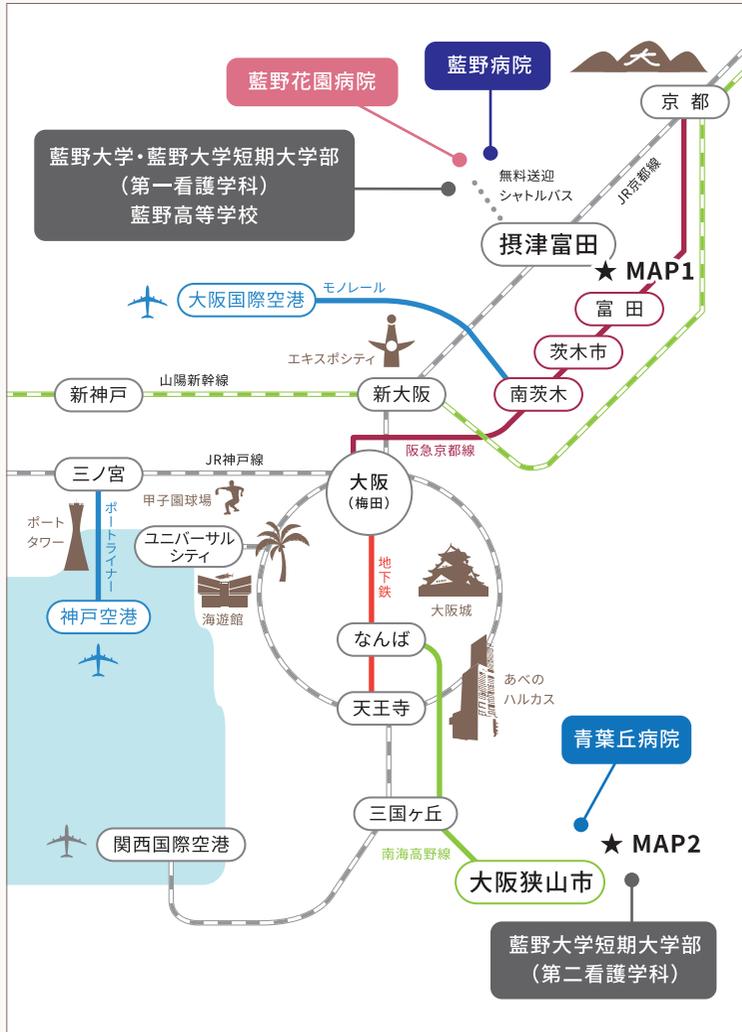
認知症ケア専門士 … 15人
 リウマチケア看護師 … 3人
 糖尿病療養指導士 … 2人
 タクティールケアI認定者 … 6人
 ダイバーショナルセラピーワーカー … 2人

CVPPP … 23人
 CPCRC … 1人
 認定看護管理者ファーストレベル … 25人
 日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士 1人
 日本病態栄養学会認定NST研修修了者 … 2人

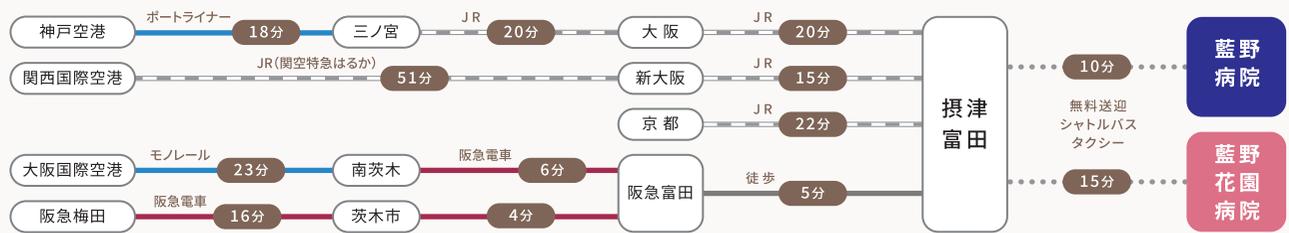
臨床実習指導者 … 58人
 医療安全管理者 … 25人
 3学会合同呼吸療法認定士 … 4人

(2023年3月現在)

医療法人 恒昭会 所在地マップ



□ 藍野病院・藍野花園病院



□ 青葉丘病院

